# WNIOSEK O REKRUTACJĘ

## I. Dane o stanowisku PRACY (WYPEŁNIA manager rekrutujący)

Nazwa stanowiska pracy: PALACZ KOTŁOWY

Miejsce w strukturze: PION TECHNICZNY

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Uzupełnienie wakatu: | TAK | ~~NIE~~ |
| Nowe stanowisko: | ~~TAK~~ | NIE |
| Przyczyny zapotrzebowania: |  |
| Wysokość wynagrodzenia brutto: | Od: 3500 | Do: 4000 |
| System premiowania: | Standardowy |
| Rodzaj pierwszej umowy: | OKRES PRÓBNY |
| Miejsce wykonywania pracy: | WZPOW KWIDZYN |
| Przypuszczalna data zatrudnienia (uwzględniająca czas na przeprowadzenie rekrutacji i wyposażenie stanowiska pracy): |  |
| Ewentualne świadczenia dodatkowe (np. samochód, itp.), jakie: | BRAK |

## II. Dane o sposobie rekrutacji (wypełnia dział Dział Personalny)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ogłoszenie (jakie media) | TAK | NIE |
| jawne | Ukryte |
| Inne planowane działania: |  |
| Szacowane koszty: |  |
| Szacowany czas trwania rekrutacji: |  |

## III. Zatwierdzenie wniosku rekrutacyjnego

|  |  |
| --- | --- |
| Data i podpis Pracownika Działu Kadr i Płac |  |
| Data i podpis Dyrektora Pionu |  |
| Data i podpis Prezesa Zarządu |  |

# Profil Stanowiska

|  |  |
| --- | --- |
|  | OPIS STANOWISKA |
| Nazwa stanowiska | PALACZ KOTŁOWY |
| Miejsce wykonywania pracy | KOTŁOWNIA W WZPOW KWIDZYN |
| Bezpośredni przełożony | GŁÓWNY ENERGETYK |
| Podwładni | BRAK |
| Cel stanowiska | ZAPEWNIENIE GOTOWOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA DO REALIZACJI PLANOWANYCH ZADAŃ PRODUKCYJNYCH |
| Główne zadania na stanowisku | OBSŁUGA I KONSERWACJA KOTŁÓW WYTWARZAJĄCYCH PARĘ ORAZ PROWADZENIE DOKUMANTACJI RUCHOWEJ KOTŁOWNI> |
| Kryteria odniesienia sukcesuCo musi się stać / co musi zrobić / osiągnąć Kandydat, aby można było powiedzieć, że odniósł sukces w organizacji: |  |
| WYMAGANE KWALIFIKACJE |  |
| Wykształcenie i wiedza | PODSTAWOWE/ZASADNICZE |
| Doświadczenie | ZAWODOWE NA STANOWISKU PALACZ KOTŁÓW MIN. 2 LATA |
| Umiejętności | DOBREJ ORGANIZACJI PRACY, OBSŁUGA STEROWNIKÓW OBSŁUGUJĄCYCH KOTŁY |
| Uprawnienia / certyfikaty | MILE WIDZIANE UPRAWNIENIA E GR.2 |
| Cechy osobowościowe | SAMODZIELNOŚĆ,ODPOWIEDZIALNOŚĆ |
| DODATKOWE INFORMACJE I WYMAGANIA |  |
| Znajomość języków obcych | NIE KONIECZNA |
| Praca wiąże się z wyjazdami | NIE |
| Prawo jazdy | NIE |
|  | FORMA STOSUNKU PRACY |
| Rodzaj umowy | OKRES PRÓBNY |
| Wymiar czasu pracy | PEŁEN ETAT |
| Wynagrodzenie brutto | 3500-4000 |
| Dodatkowe formy wynagrodzenia | SYSTEM PREMIOWANIA |
| Ścieżka kariery, możliwy plan następstw |  |
| Inne ważne informacje |  |